

reprezentowanie stowarzyszenia na zewnątrz. Ponadto wszelkich niezbędnych informacji można uzyskać na stronie internetowej stowarzyszenia.

Materialnoprawną podstawę niniejszej decyzji stanowi art.2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2016r., poz.645 z późn. zm.), który stanowi, że ilekroć w ustawie jest mowa o bezrobotnym - oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a-g lub lit. i, j, l, lub cudzoziemca - członka rodziny obywatela polskiego, niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły lub w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej(...).

Z postanowień powyższego artykułu wynika przesłanka stanowiąca istotny element definicji bezrobotnego, a mianowicie „gotowość do podjęcia pracy”. Warunek ten musi być spełniony zarówno w dniu rejestracji w charakterze bezrobotnego, jak i przez cały okres korzystania z omawianego statusu. Nie chodzi tu o możliwość podjęcia jakiejkolwiek działalności zarobkowej, lecz o gotowość do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy. W wyroku Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 28 czerwca 2011r. sygn.. Akt I OSK 338/11 wskazano, że ustawa nie wyjaśnia wprost pojęcia „gotowość do podjęcia pracy”, jednakże nie można tego pojęcia utożsamiać wyłącznie z samą potencjalną chęcią podjęcia przez zainteresowanego pracy. Jak wyżej wspomniano gotowość do podjęcia pracy jest istotnym elementem definicji bezrobotnego, a z definicją tą związane jest nabycie określonych praw podmiotowych do świadczeń publicznoprawnych. Dlatego gotowość do podjęcia pracy musi oznaczać rzeczywistą, faktyczną i aktualną możliwość podjęcia pracy.

Z uzasadnienia w/cyt. wyroku wynika, że pełnienie funkcji z zarządzie spółki prawa handlowego powoduje brak gotowości do podjęcia pracy w pełnym wymiarze, a tym samym uniemożliwia przyznanie statusu bezrobotnego. W analogiczny sposób należy podchodzić do osób pełniących funkcję członka zarządu osoby prawnej, jaką jest fundacja lub stowarzyszenie. Fakt pełnienia funkcji członka zarządu stowarzyszenia związany jest z koniecznością wykonywania określonych obowiązków przypisanych przez ustawodawcę do jej funkcji, co oznacza, że taka osoba nie może być uznana za gotową do podjęcia zatrudnienia w znaczeniu, o którym mowa w art.2 ust. 1 pkt 2 ustawy. Członkowie zarządu osoby prawnej mają określone zadania do wykonania i muszą je wykonywać osobiście, tym samym nie ma znaczenia fakt, czy wykonują je odpłatnie. Nie jest również istotne jak członkowie zarządu podzielili pracę między siebie, bowiem ustawodawca nakłada obowiązek na zarząd, zatem na każdego z członków. Jednocześnie do obowiązków organów administracji nie należy badanie zakresu dyspozycyjności osoby ubiegającej się o przyznanie jej statusu bezrobotnego. Jeżeli więc nie dojdzie do odwołania członka zarządu albo do złożenia rezygnacji z pełnionej funkcji, ma on określone obowiązki i nie może być uznany za osobę bezrobotną zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w omawianym znaczeniu.

Reasumując, w ocenie tut. Urzędu strona z uwagi na pełnienie funkcji członka zarządu osoby prawnej, jaką jest Stowarzyszenie DiS i zakres obowiązków przypisanych przez ustawodawcę do tej funkcji oznaczają, że nie jest ona w pełni gotowa do podjęcia pracy i tym samym nie spełnia przytoczonej powyżej definicji osoby bezrobotnej.

Mając powyższe na uwadze należało orzec jak na wstępie.